

SISTEMA DUAL ALEMÁN, CASO DE ÉXITO

Diálogo público-privado impulsa la formación profesional como clave para el futuro del trabajo

Expertos y líderes de ambos sectores hablaron de cambio de paradigma y señalaron la necesidad de desarrollar una “formación continua”.

El contexto. La creciente transformación del mundo del trabajo junto a la necesidad de aprovechar oportunidades resultantes de la rápida integración de la economía mundial, colocan a la Formación Profesional en el centro de la agenda del desarrollo socioeconómico. En este marco tuvo lugar una nueva edición de la Cumbre capacitAR que nucleó a destacados referentes del sector público-privado.

¿Nos robotizaremos? Uno de los mayores temores que despierta la revolución digital es la robotización absoluta de los puestos de trabajo. En este sentido, Gastón Díaz Pérez, Presidente Regional AmLat-Cono Sur de Robert Bosch Argentina, afirmó que “es un error ver en los robots una amenaza, son nuestros aliados”. De hecho, “por cada puesto que se genera para un graduado sofisticado, se crean dos puestos inclusivos”, aseguró Sergio Kaufman, Presidente de Accenture Argentina.

Digitalización e inclusión. Ramiro Albrieu, Investigador principal de Desarrollo Económico CIPPEC, sostuvo que “los países emergentes son los que mayores dificultades presentan para hacer frente a los desafíos de la digitalización”. En esta sintonía, Daniel Funes de Rioja, Chair del B20, reparó en el costado humano de la revolución digital y sostuvo que “el puente más importante es la educación como camino”. Además, señaló la inminencia de los cambios: “el futuro es hoy”, sentenció Funes de Rioja.

Formación 4.0. “Los robots no tienen empatía, no socializan, no son creativos. Debemos destacarnos en las habilidades blandas”, aseguró Christoph Ernst, Especialista en Empleo y Desarrollo Productivo Oficina de País de la OIT para la Argentina. Así, los procesos de automatización que la digitalización trae consigo revalorizarán este tipo de competencias



Lo hacemos posible.

dando forma a una nueva concepción de formación profesional. En este sentido, Alejandro Melamed, Director General de Humanize Consulting, sostuvo que "se requiere una revolución educativa exponencial".

Un potencial por explorar. Argentina cuenta con la tasa de desempleo juvenil más alta de América Latina (24,6%). Sumado a la fuerte demanda de mano de obra calificada no académica por parte de PYMEs nacionales (80%), el Sistema Dual se presenta como una solución a medida para el sector industrial argentino. Las empresas capacitadoras cuentan con un alto *return on investment* al formar jóvenes profesionales de acuerdo a las necesidades del mercado y tomando en consideración la alta tasa de retención de los becados de carreras técnicas (90%). Por su parte, los jóvenes adquieren una capacitación moderna y sólida, así como una alta probabilidad de inserción laboral rápida y sustentable.

Caso de éxito. El SD es el elemento más importante de la formación profesional de Alemania. A través de la combinación de la teoría con la práctica, los jóvenes obtienen una base sólida de capacidades y conocimientos sobre toda la empresa. En Argentina, el SD fue introducido por la AHK Argentina. Con más de 40 años de coordinación de la Cámara: más de 2.500 jóvenes ya pasaron por el SD, 60 jóvenes profesionales se gradúan por año aproximadamente y cuenta con 50 empresas argentinas y alemanas capacitadoras.

Sobre la AHK Argentina. *La Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana es una organización no gubernamental, autónoma y sin fines de lucro. Cuenta con 400 socios y su objetivo es crear lazos que fortalezcan la relación entre Argentina y Alemania generando innovación y beneficios para las empresas. Como enfoques para el 2018 se destacan la transformación digital y la formación profesional bajo el Sistema Dual; formación que la Cámara organiza hace más de 40 años junto a 50 empresas argentinas y alemanas.*